



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี มีความประสงค์ จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบกับมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ ว่าด้วยการสรรหาและการเลือกสรร จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง และตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง/อัตราค่าตอบแทน

- ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร แนนท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครสอบ

ผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามหมวด ๑ ข้อ ๔ แห่ง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ดังนี้

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วน ตำบล ดังนี้

ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ข) วัณโรคในระยะอันตราย

ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น

ของรัฐ

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการท้องถิ่น

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครตรงตามที่ประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หากยื่นไม่ครบถ้วนจะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้สมัคร สรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ และหากมีกรณีปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดมีคุณสมบัติทั่วไปไม่ครบถ้วนหรือมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ตรง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งจะไม่มีสิทธิรับการแต่งตั้งและบรรจุเป็นพนักงานจ้าง

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานจ้างหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นหลักฐานใบสมัครสอบได้ด้วยตนเอง ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) หรือโทรศัพท์สอบถามรายละเอียดได้ที่ เบอร์ โทร. ๐๔๕-๔๒๙๕๖๔

๕. ค่าธรรมเนียม เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร และวิธีการยื่นใบสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครและบัตรประจำตัวสอบให้ถูกต้องครบถ้วนด้วยตัวเอง

๕.๑ ค่าธรรมเนียมการรับสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐.-บาท และค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้ผู้สมัครไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

๕.๒ เอกสารและหลักฐานการรับสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องนำสำเนาเอกสารและรับรองความถูกต้อง ใช้กระดาษ A ๔ อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัครด้วยตัวเอง ดังนี้

- ๑. สำเนาวุฒิการศึกษา และระเบียบแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ชุด
- ๒. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกลงชื่อ สกุล ตำแหน่งที่สมัครหลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง
- ๓. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕. ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย (ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลเท่านั้น) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖. หลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ สกุล จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗. หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานระบุว่าเป็นผู้มีทักษะในการปฏิบัติงานนั้นๆไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

ทั้งนี้ ในเอกสาร/หลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย สำหรับการรับสมัครในครั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือ คุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่ากรอกใบสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ตั้งแต่ต้น

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร ในวันที่ **๘ มีนาคม ๒๕๖๗** ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี โดยพิจารณาจากคุณสมบัติตามใบสมัครและหลักฐานที่ยื่นสมัคร

๗. วัน เวลา และสถานที่ ทำการสรรหาและการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร จัดให้มีการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

วันที่	เวลา	รายละเอียดการสอบ	สถานที่
๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗	๐๙.๐๐- ๑๐.๓๐ น.	ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	ห้องประชุม อบต.กุศกร
	๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	
๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗	๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	ห้องประชุม อบต.กุศกร

๘. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

- รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ภาคผนวก ข ท้ายประกาศนี้

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกโดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ได้รับคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกจะให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกจะให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบคัดเลือกก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี

๑๐. การประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลลูกศร จะประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลูกศร อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรโดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ที่ได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้รับคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกจะให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกจะให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวผู้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี

๑๑. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลูกศรกำหนด ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลลูกศร จะดำเนินการจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร เรียงตามลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ และขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานีแล้วเท่านั้น และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนด ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้สมัครรายใด ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลูกศรกำหนด อาจเพิกถอนรายชื่อผู้ที่ได้รับการ เลือกสรรได้รวมทั้งเรียกร้องความเสียหาย (ถ้ามี)

๒. ในกรณีที่ผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่างและภายหลังมีอัตราว่างในงาน ลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลลูกศร อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการสรรหาและการ เลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุ

๒.๑ ผู้ยื่นไม่มารายงานตัวและทำสัญญาจ้างในเวลาที่มีอำนาจจ้างกำหนด

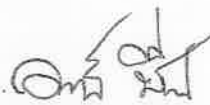
๒.๒ ผู้ยื่นมีเหตุไม่อาจจะเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการการสรรหา และการเลือกสรร

บุคคลผู้ที่สนใจติดต่อสอบถามและยื่นใบสมัครได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลลูกศร อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี ในวันและเวลาราชการเท่านั้นหรือสอบถามข้อมูล ได้ที่หมายเลขโทรศัพท์โทร ๐๔๕-๔๒๕๕๖๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)



(นายวรสิทธิ์ ชื่นใจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกศร

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษาฯ

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ทุกสาขา หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคล ด้วยการทดลองปฏิบัติ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัยให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกาย อารมณ์จิตใจ สังคมและสติปัญญาตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ด้านการปฏิบัติการ

- ๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย
- ๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย
- ๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ๔. ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
- ๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
- ๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน

- ๑. อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐-บาท
- ๒. เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พนักงานจ้างที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๓,๒๘๕.-บาท ให้ได้รับเงินค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐.-บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ่ายแล้วจะต้องไม่เกิน เดือนละ ๑๓,๒๘๕.-บาท

ระยะเวลาการจ้าง การทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี หรือตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุศกรกำหนด

หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ...๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษาฯ

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน แบ่งเป็น ๓ ภาค คือ

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย ที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถ ดังนี้

๑.๑.วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผลในเรื่องดังต่อไปนี้

๑) ความสามารถในการสรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว

๒) ความสามารถในการวิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม เช่น ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โมเดลเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐ หรือแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ เป็นต้น

๓) ความสามารถในการหาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นตามข้อมูลหรือสมมติฐาน

๔) ความสามารถในการวิเคราะห์สรุปเหตุผลอย่างอื่น เช่น สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลข และข้อมูลต่างๆ การคิดสรุปหาเหตุผล และอุปมาอุปไมย เป็นต้น

๕) สถานการณ์ข่าวสารในปัจจุบัน

๑.๒.วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ (คะแนนเต็ม ๖๐คะแนน)

เป็นการทดสอบความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติราชการ

๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๖) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

๗) พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

๘) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓.วิชาภาษาไทย (คะแนนเต็ม ๒๐คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปในการใช้ภาษา การสรุปความและตีความจากข้อความสั้นๆหรือบทความ การเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยค หรือข้อความสั้นๆ ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ

๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

เป็นทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครสอบโดยเฉพาะ โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องดังต่อไปนี้

- ๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐
- ๒) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
- ๔) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๕) พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๖) พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ.๒๕๔๖
- ๗) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๘) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของผู้ดูแลเด็ก การส่งเสริมพัฒนาของเด็กและการจัด การศึกษาปฐมวัย
- ๙) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคมโดยเฉพาะในเขตท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุกร
- ๑๐) มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๑๑) มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ
- ๑๒) ความสำคัญของมาตรฐานวิชาชีพครู
- ๑๓) คุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู
- ๑๔) กฎหมาย ระเบียบ อื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสัมภาษณ์

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติ การศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสัมภาษณ์

- ๑) บุคลิกภาพท่วงทีวาจา
- ๒) ทักษะคิด แรงจูงใจ
- ๓) ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ
- ๔) ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทักษะคิด จริยธรรม และคุณธรรม ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ขั้นตอนการดำเนินการ
รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับที่	ขั้นตอน / กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	ประกาศรับสมัคร	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ
๒	รับสมัคร	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๖ มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ อบต.กุศกร
๓	ตรวจสอบคุณสมบัติ	๗ มีนาคม ๒๕๖๗	อบต.กุศกร
๔	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ	๘ มีนาคม ๒๕๖๗	อบต.กุศกร
๕	วันสอบคัดเลือก	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗	ห้องประชุม อบต.กุศกร
๖	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	อบต.กุศกร
๗	ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี	หลังจากประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร	
๘	ออกคำสั่งจ้าง	หลังจากมติ ก.อบต. จังหวัดอุบลราชธานี เห็นชอบ	